

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
(Минсельхоз России)
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ)

П Р И К А З

26.05.2021

№129-о

г. Благовещенск

О внесении изменений в
«Правила внутреннего трудового распорядка.
СМК-Пр-7.3.01-2015»

Во исполнение протеста прокуратуры города Благовещенска от 20.05.2021 №7-01-2021 «На Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ, утвержденные 30.12.2015» и по согласованию с профсоюзным комитетом ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ (протокол №9 от 25.05.2021)

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в п. 4.7 «Правила внутреннего трудового распорядка. СМК-ПР-7.3.01-2015» (далее – Правила), утвержденные приказом от 30.12.2015 №564, следующего содержания:

- пункт 4.7 Правил изложить в следующей редакции: «4.7 При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работнику кадровой службы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- иные документы – согласно требованиям действующего законодательства РФ.
Заключение трудового договора без предъявления указанных документов не производится.»

2. Контроль за исполнением приказа возложить на главного юрисконсульта Макарову Н.В.

Ректор

П.В. Тихончук

П.В. Тихончук