

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Дальневосточный государственный аграрный университет»
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	Кодекс
СМК-К-01.08-2021 Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный аграрный университет»	



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ

П.В. П.В. Тихончук

25 «*марта*» 2021 г.

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ**
*федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Дальневосточный государственный аграрный университет»*

СМК-К-01.08-2021

Благовещенск, 2021

	Должность	Подпись	Ф.И.О.	Дата
Разработал	Начальник управления кадров и делопроизводства	<i>И.В. Кодола</i>	И.В. Кодола	<i>11.03.2021</i>
Проверил	Главный юрист	<i>Н.В. Макарова</i>	Н.В. Макарова	<i>15.03.2021</i>
Согласовал	Первый проректор	<i>Л.А. Крохмаль</i>	Л.А. Крохмаль	<i>17.03.2021</i>
Версия: 02	Воспроизведение всего материала или любой его части, а также реализация тиража запрещается без письменного разрешения авторов			



Предисловие

РАЗРАБОТАНО начальником управления кадров и делопроизводства с учетом мнения представительного органа работников и обучающихся первичной профсоюзной организации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный аграрный университет» (протокол от 18.03.2021 №7).

ПРИНЯТО на заседании Ученого совета ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ. Протокол от 22.03.2021 № 09

УТВЕРЖДЕНО приказом ректора ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ от 25.03.2021 №61-о

Кодекс соответствует требованиям СМК-МИ-14.01-2016 Общие требования к построению, содержанию, оформлению и утверждению стандартов организации, положений, документированных процедур и методических инструкций.

ВВЕДЕНО Взамен
- «Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный аграрный университет», утвержденный приказом от 06.04.2016 №147-о.



СОДЕРЖАНИЕ

1	Область применения	4
2	Нормативные ссылки	4
3	Термины и определения	4
4	Общие положения	5
5	Основные принципы и правила служебного поведения работников	5
6	Этические правила служебного поведения работников	7
7	Ответственность	8
8	Заключительная часть	8
	Лист согласования	9
	Лист регистрации изменений	10



1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящий Кодекс является локальным нормативным актом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный аграрный университет» (далее – Университет, ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ), определяющим общие принципы профессиональной служебной этики и основные правила служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный аграрный университет» (далее - Кодекс).

1.2 Кодекс устанавливает обязательные для каждого работника Университета нормы и правила поведения при исполнении должностных обязанностей.

1.3 Настоящий Кодекс распространяется на всех работников Университета.

2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящий Кодекс разработан в соответствии с действующими на момент его утверждения нормативно-правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Уставом ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ, утвержденным приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации 18.05.2015 № 56-у;
- Коллективным договором ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ на 2018-2021 гг.

3 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Профессиональная этика - система норм, устанавливающая единые стандарты профессионального поведения.

Служебная этика - это система моральных принципов, норм нравственного поведения, оказывающих регулирующее воздействие на отношения внутри одной организации и на взаимодействие с другими организациями.

Этика – свод правил, определяющих норму поведения при общении и взаимодействии с другими людьми.

Этические нормы - это сложившаяся система норм поведения, не основанная на законодательстве и формирующая позитивные ожидания в отношении поведения участников корпоративных отношений.



4 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ независимо от занимаемой ими должности.

4.2 Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета и репутации Университета среди образовательных организаций;
- обеспечение единых норм поведения в Университете и создание благоприятных условий для всех участников образовательной деятельности;
- формирование единой нравственно-правовой основы для согласованной и эффективной деятельности.

4.3 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ своих должностных обязанностей.

4.4 Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работника.

4.5 Представитель ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ обязан ознакомить с положениями Кодекса лиц, поступающих на работу, а также состоящих в трудовых отношениях.

4.6 Знание и соблюдение работниками ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

5 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

5.1 Основные принципы служебного поведения работников ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ являются основой поведения работников в связи с их вовлечением в образовательную и воспитательную деятельность.

5.2 Работники ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ, осознавая ответственность перед государством, обществом и обучающимися, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение, защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Университета;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования;
- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных,



имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

д) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

е) проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, коллегами, должностными и иными лицами;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

з) не допускать возбуждения социальной, расовой, национальной или религиозной розни, пропаганды исключительности, превосходства либо неполноценности человека по признаку его социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или отношения к религии;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Университета;

к) воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать профессиональное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, работников и обучающихся при решении вопросов личного характера, а также связанных с исполнением должностных обязанностей;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок, порочащих репутацию ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ; не распространять ложную информацию об Университете;

о) соблюдать установленные в Университете правила предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать содействие средствам массовой информации в получении достоверных сведений в установленном порядке;

р) постоянно стремиться к обеспечению, как можно, более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

5.3 Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации и способствовать формированию



благоприятного для работы морально-психологического климата.

5.4 Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по противодействию коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

5.5 Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

5.6 Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им лица не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5.7 Работникам, занимающим должности, включенные в перечень должностей, замещение которых влечет обязанность представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, запрещается осуществление трудовой деятельности в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители супругов и супругов детей) с работником Университета, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

6 ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

6.1 В служебном поведении работникам ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на образование, неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых



замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

6.3 Работники призваны способствовать своим профессиональным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися и работниками.

6.4 Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата мероприятий должен способствовать уважительному отношению обучающихся и других граждан к ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

7 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1 Нарушение работником ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ положений настоящего Кодекса подлежит осуждению общественным мнением коллектива университета на заседании дисциплинарной комиссии и является основанием для применения мер дисциплинарного взыскания к работнику.

7.2 Незнание работниками Университета норм настоящего Кодекса или отказ от ознакомления с настоящим Кодексом не освобождает их от необходимости соблюдать нормы и правила делового поведения.

8 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

8.1 Настоящее положение вступает в силу со дня утверждения его приказом ректора Университета.

8.2 Изменения, дополнения, внесенные в Кодекс, рассматриваются на заседании Ученого совета Университета, утверждаются приказом ректора и фиксируются в листе регистрации изменений начальником управления кадров и делопроизводства.

8.3 Кодекс принимается на неопределенный срок. После принятия новой редакции Кодекса предыдущая редакция утрачивает силу.

**Лист согласования****РАЗРАБОТАНО:**Начальник управления кадров и
делопроизводства

И.В. Кодола

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

Л.А. Крохмаль

Главный юрисконсульт

Н.В. Макарова

Председатель профсоюзного комитета

С.Н. Парфенова

НОРМОКОНТРОЛЬ:Руководитель
Центра качества образования

Т.Л. Горелкина



Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номера листов с внесением изменений	Изменения	Основания для внесения изменений	Подпись	Расшифровка подписи	Дата введения изменения