

ПАМЯТКА

по противодействию коррупции

Уважаемые работники Университета!

Анализ международного опыта показывает, что на сегодняшний день широкое распространение получил подход, в соответствии с которым меры уголовной ответственности применяются не только за получение и дачу взятки, но и за обещание и предложение взятки, а также за просьбу о даче взятки и согласие ее принять. Соответствующие положения закреплены в «антикоррупционных» конвенциях и национальном законодательстве ряда зарубежных стран.

Поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, является неприемлемым для работников ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ (далее - работники), поскольку заставляет усомниться в их объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ и системе государственного управления в целом.

Для предупреждения подобных негативных последствий работникам следует уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций, иными гражданами и, в частности воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

В целом ряде случаев совершение работниками определенных действий не только приводит к возникновению конфликта интересов, но и может восприниматься окружающими как согласие принять взятку. Речь идет, в том числе, о следующих ситуациях:

- работник ведет переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) указанного лица;
- родственники работника устраиваются на работу в ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия);
- родственники работника соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия) и т.д.

При взаимодействии с гражданами и представителями организаций работникам рекомендуется воздерживаться:

а) от употребления выражений и совершения жестов, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки и которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

К числу таких выражений относятся, например: «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.

б) от обсуждения определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий работника.

К числу таких тем относятся, например:

- *низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;*
 - *желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;*
 - *отсутствие работы у родственников работника;*
 - *необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения*
- и т. д.*

в) от совершения работником определенных действий, которые могут восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

К числу таких действий относятся, например:

- *регулярное получение подарков, даже стоимостью менее 3000рублей;*

- посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника.

г) от высказывания определенных предложений и совершения действий, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от решений работников, даже в том случае, когда такие предложения или действия продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника.

К числу таких предложений относятся, например предложения:

- предоставить работнику и/или его родственникам скидку;
- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта или гражданско-правового договора, подготовки необходимых документов;
- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

Что делать, если у Вас вымогают или Вам предлагают взятку:

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы вымогателем трактоваться либо как готовность, либо как категорический отказ дать/получить взятку;
- внимательно выслушать и точно запомнить поставленные Вам условия (размеры сумм, наименование товара и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, последовательность решения вопросов);
- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;
- поинтересоваться у собеседника о гарантиях решения вопроса в случае дачи взятки/получения или совершения подкупа;
- не брать инициативу в разговоре на себя, выяснить как можно больше информации;
- ни в коем случае не давать и не брать взятку.

После обнаружения признаков вымогательства и провокации взятки необходимо:

Непосредственно обратиться в главного юрисконсульта, (ответственному лицу за профилактику коррупционных и иных правонарушений) Макаровой Н.В., советнику ректора по безопасности Садчикову А.А. или обратиться на горячую электронную линию» 523206dgau@mail.ru.

Также можно проинформировать ректора университета по телефону доверия: (4162) 99-51-15, либо проинформировать по имеющимся фактам коррупционных проявлений руководителя соответствующего структурного подразделения университета.

В своем сообщении постарайтесь указать следующую информацию: кто (фамилия, имя, отчество, должность/курс, подразделение, факультет) вымогает либо предлагает Вам взятку, какова сумма и характер вымогаемой/предлагаемой взятки, за какие конкретно действия (бездействие) вымогается либо предлагается взятка, в какое время, в каком месте и каким образом должна произойти непосредственная дача/получение взятки.

Главный юрисконсульт Макарова Н.В.,
ответственное лицо за профилактику
коррупционных и иных правонарушений